



ACCOMPAGNEMENT POLITIQUE HANDICAP & PERFORMANCE

Ou comment transformer une contrainte en opportunité ?

Accompagnement Politique Handicap & Performance

20 juin 2017

"Dans ce domaine, on peut réellement transformer une obligation en opportunité !" nous déclare **Amandine Pillot**, diplômée du Mastère Spécialisé Marketing Management et Communication de TBS en 2007 et bénévole active de **TBS Alumni** qui se lance dans l'entrepreneuriat en tant que consultante auprès des entreprises afin d'améliorer leur politique handicap.

« Professionnelle de la communication, avec plusieurs expériences dans le secteur du handicap, j'ai décidé d'allier mes principales compétences pour proposer ce service utile aux entreprises »

Depuis la loi de 2005 visant à protéger les personnes handicapées et à les aider à mieux s'intégrer, les grandes entreprises y gagnent de plus en plus à mettre en place une politique allant en leur faveur. En effet, l'intérêt est multiple puisque cela leur permet de réduire leurs contribution Agefiph tout en valorisant leurs entreprises et leur communication grâce à un engagement sociétal reconnu par tous.

Amandine se positionne à ce carrefour afin d'aider les entreprises dans cette démarche. Elle évalue la situation de l'entreprise par rapport à son obligation d'emploi, c'est à dire par rapport à la loi. Ensuite, elle propose des plans d'actions sur mesure, des aménagements de postes de travail, et forme les managers, collaborateurs et les équipes RH pour s'assurer du maintien des nouveaux emplois créés.

Son travail vise à la création d'emplois directs et indirects grâce à ses plans de recrutement et à sa mise en avant du secteur protégé et adapté en tant que source de partenaires économiques de choix pour ces entreprises.

Amandine aide les entreprises à communiquer autour de l'exécution de leur politique handicap. En interne, elle permet une meilleure cohésion de groupe avec des actions de sensibilisation et de team-building, et en externe elle s'occupe des relations publiques de

l'entreprise. Ainsi, Amandine valorise l'intégration des Travailleurs Handicapés et favorise des partenariats entre les entreprises et des acteurs du handicap.

Un projet entrepreneurial longuement muri, depuis 2013, ce qui lui a permis d'acquérir les expériences et les compétences nécessaires à la mise en place de son service, c'est donc pleine de motivation et de conviction qu'elle se lance dans son aventure en tant que référente Handicap.

« Des difficultés, des doutes, il y en a toujours dans un parcours comme celui-là et il en aura encore beaucoup, puisque rien n'est terminé ! Mais l'important c'est de croire à ce qu'on fait et d'être "excitée" par cette aventure ! »

http://www.tbs-alumni.com//gene/main.php?base=22&action=details&id_news=907

The screenshot shows the website for Toulouse Business School Alumni. The browser address bar displays the URL: https://www.tbs-alumni.com/gene/main.php?sizeup_=&sizeup2009=&referer2=%2Fwww.google.fr%2F&pos. The website header includes the TBS Alumni logo, a navigation menu with items like L'ASSO, ACTUS, ALUMNI, SERVICES, ANNUAIRE, MAG', AGENDA, and BOUTIQUE, and social media icons for Facebook, LinkedIn, Twitter, YouTube, and Google+. A red banner at the top reads "Ce n'est pas parce qu'on est diplômé que l'école est finie !". The main content area features a large banner for "ACCOMPAGNEMENT POLITIQUE HANDICAP" with a photo of a woman and icons representing various disabilities. Below this, there are sections for "PARTENAIRES" (listing tbs BACHELOR EN MANAGEMENT), "DERNIERS PROFILS MODIFIÉS", and "EMPLOI". The footer contains sections for "AGENDA", "COMMUNAUTÉ", and "EMPLOI".